

Принято:
Педагогическим советом

Протокол от 31.08.2016 г. № 1

Утверждено:
Заведующий ГБДОУ детский сад № 136

Т. А. Курчашова
Приказ № 11/32-од от 31.08.2016 года



ПЛАН
внедрения профессиональных стандартов
в ГБДОУ детский сад № 136 компенсирующего вида
Выборгского района Санкт-Петербурга
на 2016-2019 гг

Санкт-Петербург
2016 год

Цель: Обеспечение перехода учреждения на работу в условиях действия профессионального стандарта.

Задачи:

1. Организация повышения квалификации педагогических работников в соответствии с требованиями профессионального стандарта.
2. Совершенствование системы аттестации педагогических работников на основе профессионального стандарта.
3. Разработка и внедрение локальных документов ГБДОУ, работающего в условиях профессионального стандарта.

Пояснительная записка:

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта – обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №761-н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А, В) представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и др. документов.

Мероприятие	Форма реализации	Ответственные	Срок исполнения
I. Организационно-правовое и информационное обеспечение перехода детского сада к работе в условиях действия профессиональных стандартов			
Создание и утверждение (приказом) рабочей группы по внедрению профессионального стандарта в ГБДОУ.	Приказ заведующего	Заведующий, зам.зав. по УВР	Сентябрь 2016г.

Разработка и утверждение плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта.	План мероприятий	Администрация ГБДОУ, рабочая группа по внедрению профессионального стандарта в ГБДОУ.	Сентябрь 2016г.
Ознакомление педагогических работников ГБДОУ с содержанием профессионального стандарта «Педагог», «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)», «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»: - организация обсуждения на педагогических, советах, рабочих совещаниях; - размещение информации на стендах ГБДОУ, официальном сайте ГБДОУ.	Информационный стенд с материалами о профессиональном стандарте. Создание на официальном сайте ГБДОУ рубрики «Профессиональный стандарт педагога».	Заведующий, зам.зав. по УВР, рабочая группа	Октябрь 2016 г.
Проведение анкетирования педагогов ГБДОУ на знание содержания профессионального стандарта.	План мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта.	Заведующий, зам.зав. по УВР	Октябрь 2016 г.
Проведение мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта.	Повышение уровня знаний содержания профессионального стандарта педагогическими работниками ГБДОУ.	Заведующий, зам.зав. по УВР, рабочая группа	Ноябрь 2016 г.- февраль 2017 г.
Определение списка ПС, подлежащих применению в ОО с учётом кадрового состава организации (мониторинг реестра ПС)	Материалы, содержащие список ПС, подлежащих применению в ГБДОУ.	Заведующий, зам.зав. по УВР	Апрель 2017 г.
Разработка, согласование и утверждение локальных правовых актов ГБДОУ в области формирования кадровой политики, трудовых отношений с педагогами, оценки качества труда педагогов.	Внесение изменений в редакции документов: - должностные инструкции, - трудовой договор, - правила внутреннего трудового распорядка	Администрация ГБДОУ, председатель профсоюзного комитета, рабочая группа	Январь-май 2018 г.

II. ВНЕДРЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА В ГБДОУ			
1. Организация обучения педагогических работников.			
Планирование и осуществление повышения квалификации (профессиональной переподготовки) педагогов на учебный год.	График повышения квалификации	Зам.зав. по УВР	Сентябрь 2016г. Сентябрь 2017
2. Совершенствование методической работы.			
Консультационная поддержка «Профессиональный стандарт педагога»	Годовой план ГБДОУ	Зам.зав. по УВР, рабочая группа	2016 – 2019 уч.г.
Участие педагогов в работе семинаров, научно-практических конференциях, вебинарах, городских методических объединениях.	Годовой план ГБДОУ.	Заведующий, зам.зав. по УВР	2016 – 2019 уч.г.
Участие педагогов ГБДОУ во всероссийских, районных, городских (в том числе дистанционных) конкурсах педагогического мастерства.	Достижения педагогов и воспитанников ГБДОУ.	Зам.зав. по УВР, педагогический коллектив ГБДОУ	2016-2019
3. Аттестация педагогических работников.			
Планирование аттестации педагогических работников.	График аттестации педагогических работников	Зам.зав. по УВР,	Ежегодно, сентябрь
Консультационная поддержка: - процедура прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности; - процедура прохождения аттестации на квалификационную категорию (первую, высшую).		Зам.зав. по УВР,	В течение 2016 – 2019 уч.г.
Создание и организация деятельности аттестационной комиссии в ГБДОУ с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности.	Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в ГБДОУ.	Заведующий, зам.зав. по УВР	В течение 2016 – 2019 уч.г.
Организация и проведение квалификационных испытаний педагогических работников.	Приказы о соответствии педагогических работников занимаемой должности.	Заведующий, зам.зав. по УВР	В течение 2016 – 2019 уч.г.
Рассмотрение результатов повышения квалификации, переподготовки педагогов.	Протокол педсовета	Администрация ГБДОУ	В течение 2016 – 2019 уч.г.

4. Организация повышения квалификации педагогических работников в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.			
Организация и проведение педагогическими работниками самоанализа профессионального уровня в соответствии с требованиями профессионального стандарта	Листы самоанализа профессионального уровня в соответствии с требованиями профессионального стандарта	Рабочая группа	январь 2017г.
Составление индивидуальных планов профессионального развития педагогов ГБДОУ на основе выявленного дефицита компетентностей		Рабочая группа	Ноябрь 2016г. Ноябрь 2017г. Ноябрь 2018г.
Утверждение планов саморазвития педагогов: - изучение нормативной и психолого-педагогической литературы; - освоении педагогических технологий, - разработка диагностического инструментария; - участие в реализации программы развития ГБДОУ, в методической работе ГБДОУ; - обучение на курсах повышения квалификации; - участие в работе творческих групп, проведение индивидуальной исследовательской работы; - обобщение собственного опыта педагогической деятельности.	Отчеты педагогов по темам саморазвития, открытые мероприятия, методическая продукция, портфолио, мастер-классы, педагогические проекты, профессиональные конкурсы.	Рабочая группа	В течение 2016 – 2019 уч.г.
III. Аналитический этап.			
Разработка отчета о проделанной работе по переходу на профессиональные стандарты.		Рабочая группа. Подготовка отчета о выполнении плана.	IV квартал 2019

Планируемые результаты:

- Создание современной, гибкой системы повышения квалификации педагогов ГБДОУ.
- Разработка единых, индивидуальных подходов к определению, содержанию повышения квалификации педагогических работников ДОУ.
- Совершенствование учебно-методического сопровождения образовательного процесса.
- Повышение профессионального мастерства педагогов.
- Внедрение современных технологий в образовательный процесс.